

INSERTION DES APPRENTIS

CFA Agricole de St Aubin du Cormier

Cohorte 2014 - Résultats à 12 mois

FÉVRIER 2016

■ Présentation de l'enquête IROISE apprentissage	3
■ Profil des jeunes apprentis répondant à l'enquête	4
■ Situation des jeunes en poursuite de formation initiale	5
■ Trajectoires professionnelles des entrants sur le marché du travail	6
■ Situation à 12 mois des entrants sur le marché du travail.....	7
■ Jeunes en emploi à 12 mois : conditions d'emploi.....	8
■ Jeunes en emploi à 12 mois : emplois occupés.....	9
■ Jeunes en emploi à 12 mois : secteurs d'activité employeurs.....	10
■ Jeunes demandeurs d'emploi à 12 mois.....	11
■ Questions qualitatives de fin d'enquête.....	12

Que deviennent les apprentis, après leur contrat d'apprentissage ?

C'est pour répondre à cette question qu'à la demande du Conseil régional de Bretagne et en concertation avec les services de l'Etat, le GREF Bretagne a développé le système d'enquête de suivi IROISE.

Ce suivi réunit quatre caractéristiques principales :

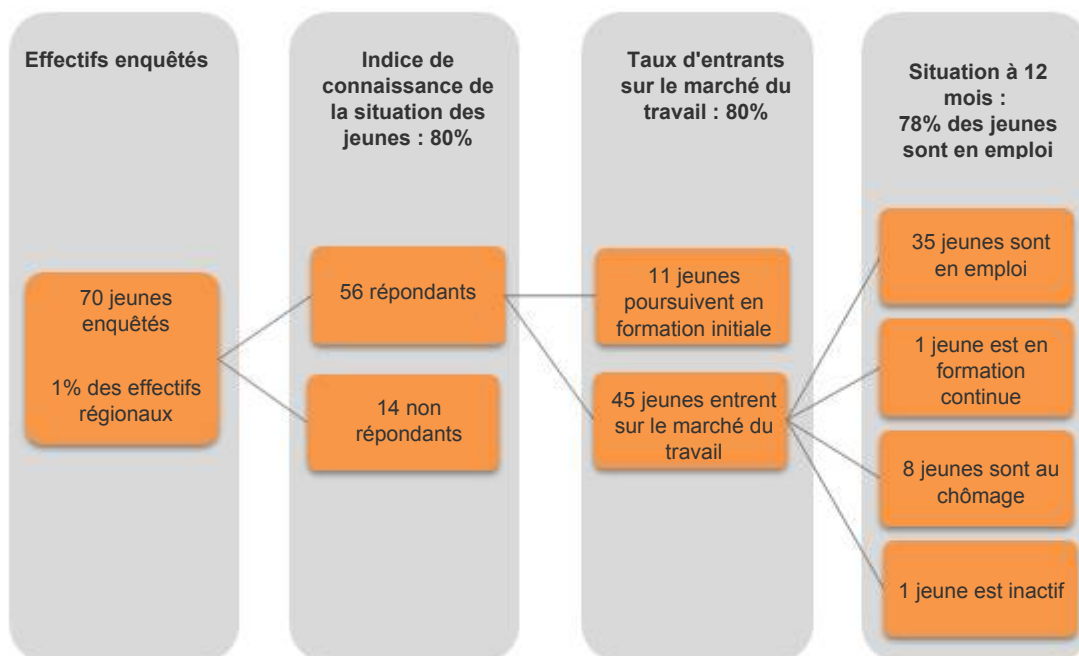
- suivi longitudinal
- suivi pendant le processus d'insertion
- réalisation par téléphone
- non redondance avec les enquêtes existantes.

Ainsi, après avoir quitté les Centres de formation d'apprentis (CFA) en juin 2014, les jeunes gens sont interrogés au bout de 7, 12 et 18 mois à l'occasion d'entretiens téléphoniques menés par leur CFA d'origine. L'objectif est de connaître leur situation (emploi, formation, chômage...) sous la forme de trajectoires, d'itinéraires d'insertion individuels.

Cette enquête est réalisée à l'aide de l'outil IROISE. Les informations collectées sont exploitées par le GREF Bretagne.

Le document ci-après présente globalement les principaux indicateurs issus de l'enquête.

Principaux résultats de l'enquête



Définition :

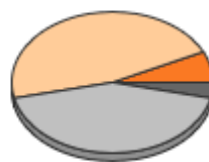
- Indice de connaissance de la situation des jeunes : part des jeunes qui ont répondu à l'enquête et dont on connaît le parcours à l'issue du contrat d'apprentissage.

56 jeunes ont répondu à l'enquête IROISE Apprentissage à 12 mois, soit 80% des jeunes interrogés

Sexe des apprentis



Age des apprentis

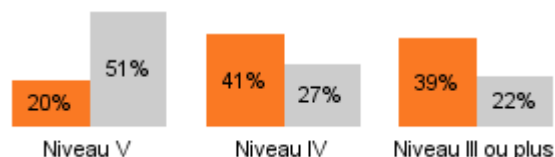


- Moins de 18 ans : 7%
- De 18 à 20 ans : 46%
- De 21 à 25 ans : 43%
- Plus de 25 ans : 4%

Situation des apprentis à leur entrée en formation

	%
En contrat d'apprentissage	9%
Sous statut scolaire	68%
Sous statut étudiant	9%
Autre statut	14%
Total	100%

Niveau de formation



■ CFA ■ Bretagne

Principaux domaines de formation (classification en sous-clef)

	CFA		Part dans la région
	Effectif	%	
Environnement, prévention des risques	20	36%	57%
Maintenance de véhicules et matériels	13	23%	4%
Elevage, soins aux animaux	11	20%	16%
Culture, polyculture	10	18%	10%
Services à l'agriculture	2	4%	100%

73% obtiennent leur examen

	CFA		Région	
	Effectif	Taux de réussite	Effectif	Taux de réussite
Niveau V	11	100%	3 471	87%
Niveau IV	23	65%	1 833	83%
Niveau III ou plus	22	68%	1 516	83%
Total	56	73%	6 820	85%

Entrées en contrat d'apprentissage

73% obtiennent leur examen (41 jeunes)

27% échouent à l'examen (15 jeunes)

Fin de contrat d'apprentissage

20% jeunes poursuivent en formation initiale (11 jeunes)

80% entrent sur le marché du travail (45 jeunes)

Situation à 12 mois des entrants sur le marché du travail

78% d'entre eux sont en emploi (35 jeunes)

18% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (8 jeunes)

2% d'entre eux sont en formation continue (1 jeune)

2% d'entre eux sont inactifs (1 jeune)

A l'issue de leur contrat d'apprentissage, 20% des jeunes poursuivent en formation initiale (34% au niveau régional, tous CFA confondus). Lorsqu'ils ne sont pas en poursuite de formation initiale, ils entrent sur le marché du travail.

Taux de poursuite d'étude selon le niveau de formation des jeunes

	CFA		Région	
	Effectif en poursuite de formation initiale	% poursuite de formation initiale	Effectif en poursuite de formation initiale	% poursuite de formation initiale
Niveau V	7	64%	1 645	47%
Niveau IV	0	0%	403	22%
Niveau III ou plus	4	18%	303	20%
Total	11	20%	2 351	34%

Entrées en contrat d'apprentissage

73% obtiennent leur examen (41 jeunes)

27% échouent à l'examen (15 jeunes)

Fin de contrat d'apprentissage

20% jeunes poursuivent en formation initiale (11 jeunes)

80% entrent sur le marché du travail (45 jeunes)

Situation à 12 mois des entrants sur le marché du travail

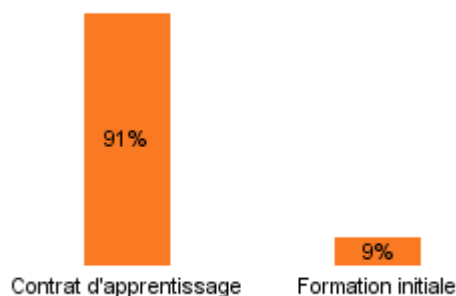
78% d'entre eux sont en emploi (35 jeunes)

18% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (8 jeunes)

2% d'entre eux sont en formation continue (1 jeune)

2% d'entre eux sont inactifs (1 jeune)

Statut des jeunes poursuivant leur formation initiale



Motif de poursuite d'études déclaré par les jeunes

Motif	CFA
Par choix	9%
Besoin d'une qualification supplémentaire	73%
Parce que vous avez échoué à l'examen	9%
N'a pas trouvé d'emploi	0%
Autre motif	9%

73% suivent une formation de niveau supérieur

91% se forment dans le même domaine de formation

64% suivent une formation de niveau supérieur dans le même domaine de formation

9% des jeunes qui poursuivent leur formation initiale se forment en dehors de la région Bretagne

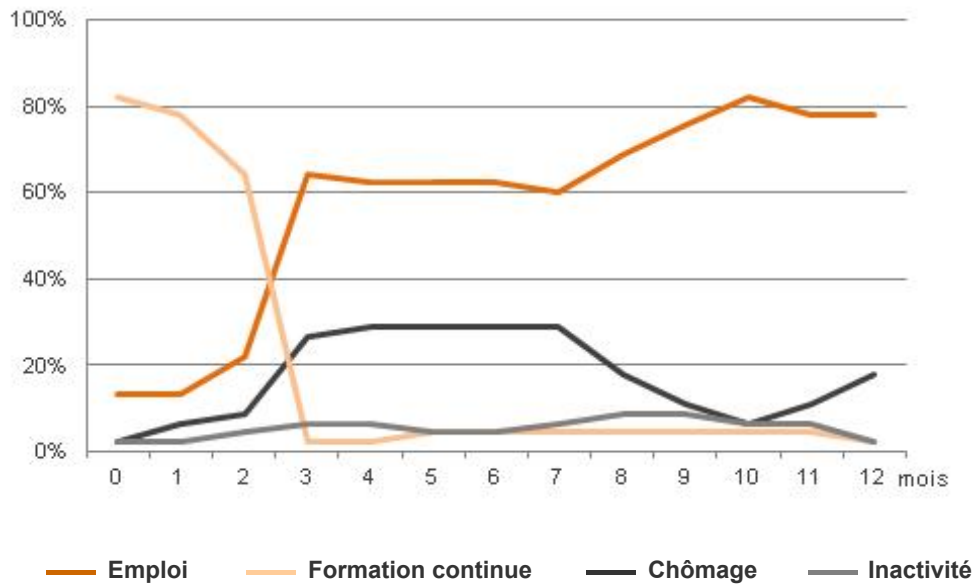
- Cette situation concerne :
- ▶ 14% des jeunes de niveau 5
 - ▶ 0% des jeunes de niveau 4
 - ▶ 0% des jeunes de niveau 3 ou plus

Définition :

- Taux de poursuite d'études en formation initiale : part des jeunes qui ont répondu à l'enquête et qui ont signé un nouveau contrat d'apprentissage ou qui suivent une formation initiale sous statut scolaire ou étudiant.

45 jeunes interrogés sont entrés sur le marché du travail, soit 80% des jeunes

Situations mensuelles



Entrées en contrat d'apprentissage

73% obtiennent leur examen (41 jeunes)

27% échouent à l'examen (15 jeunes)

Fin de contrat d'apprentissage

20% jeunes poursuivent en formation initiale (11 jeunes)

80% entrent sur le marché du travail (45 jeunes)

Situation à 12 mois des entrants sur le marché du travail

78% d'entre eux sont en emploi (35 jeunes)

18% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (8 jeunes)

2% d'entre eux sont en formation continue (1 jeune)

2% d'entre eux sont inactifs (1 jeune)

Trajectoires professionnelles des jeunes depuis la fin de leur contrat d'apprentissage

	Effectif	Emploi continu	Emploi majoritaire	Emploi minoritaire	Formation dominante	Chômage - inactivité dominante	Chômage - inactivité continu
Niveau V	4	0%	75%	25%	0%	0%	0%
Niveau IV	23	17%	57%	4%	4%	17%	0%
Niveau III ou plus	18	0%	50%	6%	11%	28%	6%
Total	45	9%	56%	7%	7%	20%	2%

Temps d'accès au premier emploi

93% des jeunes ont connu au moins une période d'emploi depuis la fin de leur contrat d'apprentissage

	Effectif	Accès immédiat	Moins de 3 mois	De 3 à 6 mois	De 6 à 12 mois	Aucun emploi
Niveau V	4	25%	50%	0%	25%	0%
Niveau IV	23	17%	61%	4%	17%	0%
Niveau III ou plus	18	6%	44%	22%	11%	17%
Total	45	13%	53%	11%	16%	7%

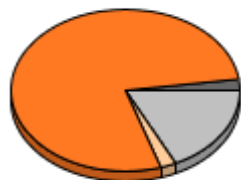
Définition :

- Emploi continu : 100% du temps passé en emploi
- Emploi majoritaire : plus de 50% du temps passé en emploi
- Emploi minoritaire : une majorité relative de temps passé en emploi
- Formation dominante : une majorité de temps passé en formation
- Chômage - inactivité dominante : une majorité de temps passé au chômage ou en situation d'inactivité
- Chômage - inactivité continu : 100% du temps passé au chômage ou en situation d'inactivité

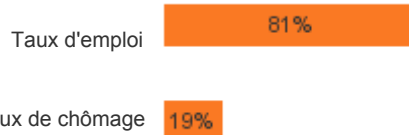
78% des jeunes sont en emploi, 12 mois après la fin de leur contrat d'apprentissage

■ 78% des jeunes sont en emploi

■ 81% des jeunes actifs sont en emploi



- Emploi : 78%
- Formation continue : 2%
- Chômage : 18%
- Inactivité : 2%



■ Situation à 12 mois selon le niveau de formation

	Effectif	Actifs		Autres	
		Emploi	Chômage	Formation continue	Inactivité
Niveau V	4	100%	0%	0%	0%
Niveau IV	23	91%	9%	0%	0%
Niveau III ou plus	18	56%	33%	6%	6%
Ensemble	45	78%	18%	2%	2%

■ Taux d'emploi à 12 mois

	CFA		Région
	Effectif	Taux d'emploi	Taux d'emploi
Niveau V	4	100%	68%
Niveau IV	23	91%	84%
Niveau III ou plus	18	63%	91%
Ensemble	45	81%	79%

Définition :

- Jeunes entrés sur le marché du travail : jeunes en emploi, au chômage, en formation continue ou inactifs
- Jeunes actifs : jeunes en emploi ou en recherche d'emploi
- Taux d'emploi : part des jeunes actifs en emploi
- Formation continue : jeunes ayant repris une formation professionnelle continue, après être entrés sur le marché du travail. Cette catégorie comprend les jeunes en contrat de professionnalisation et les jeunes stagiaires de la formation professionnelle continue (formation continue du Conseil régional, de Pôle emploi...)
- Inactivité : jeunes qui momentanément ne font plus acte de recherche d'emploi : arrêt maladie, maternité, congé d'éducation parentale, projet de déménagement, inter-contrat...

Entrées en contrat d'apprentissage

73% obtiennent leur examen (41 jeunes)

27% échouent à l'examen (15 jeunes)

Fin de contrat d'apprentissage

20% jeunes poursuivent en formation initiale (11 jeunes)

80% entrent sur le marché du travail (45 jeunes)

Situation à 12 mois des entrants sur le marché du travail

78% d'entre eux sont en emploi (35 jeunes)

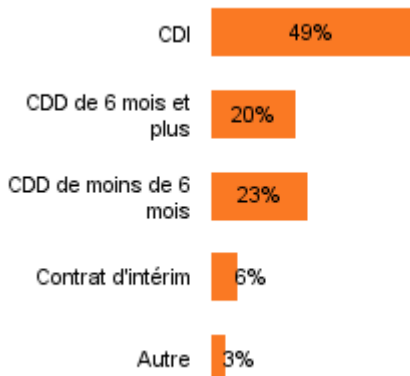
18% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (8 jeunes)

2% d'entre eux sont en formation continue (1 jeune)

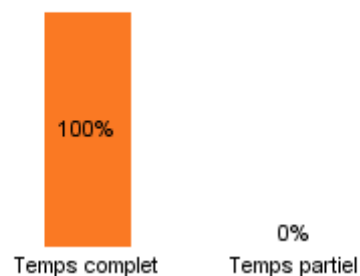
2% d'entre eux sont inactifs (1 jeune)

49% des jeunes sont en CDI (contre 57% pour la région, tous CFA confondus).
100% des jeunes sont à temps complet (contre 94% pour la région, tous CFA confondus.)

Statut d'emploi



Temps de travail



Emploi durable : 69%

Statut d'emploi selon le niveau de formation

	CFA			Région		
	Effectif	Statut emploi		Effectif	Statut emploi	
Emploi durable		Temps complet	Emploi durable		Temps complet	
Niveau V	4	50%	100%	1 038	69%	92%
Niveau IV	21	71%	100%	1 069	78%	95%
Niveau III ou plus	10	70%	100%	959	84%	96%
Total	35	69%	100%	3 066	77%	94%

Mode d'accès à l'emploi

	%
Entreprise d'apprentissage	34%
Candidature spontanée	26%
Relations personnelles	17%
Agence d'intérim	9%
Réponse à une annonce	3%
Pôle emploi	6%
Autre	6%

Rémunération

	%
Moins de 1 000 Euros	0%
De 1 000 à 1 249 euros	37%
De 1 250 à 1 499 euros	37%
1 500 euros ou plus	14%
Non renseigné	11%

Définition :

- Emploi durable : CDI, CDD de plus de 6 mois et installation à son compte

Entrées en contrat d'apprentissage

73% obtiennent leur examen (41 jeunes)

27% échouent à l'examen (15 jeunes)

Fin de contrat d'apprentissage

20% jeunes poursuivent en formation initiale (11 jeunes)

80% entrent sur le marché du travail (45 jeunes)

Situation à 12 mois des entrants sur le marché du travail

78% d'entre eux sont en emploi (35 jeunes)

18% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (8 jeunes)

2% d'entre eux sont en formation continue (1 jeune)

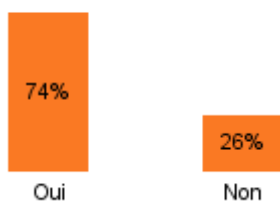
2% d'entre eux sont inactifs (1 jeune)

74% des jeunes en emploi exercent un métier en relation avec leur formation

Principaux emplois occupés (nomenclature PCS)

	Effectif	%
Ouvriers agricoles sans spécialisation particulière	11	31%
Conducteurs d engin agricole ou forestier	9	26%
Techniciens de l environnement et du traitement des pollutions	3	9%

Relation formation - emploi du point de vue du jeune



Principaux motifs de la non relation formation - emploi

	%
Contexte économique défavorable	0%
Souhait de réorientation	22%
Manque de mobilité	11%
Qualification non adaptée à l'emploi ciblé	0%

Part des jeunes exerçant un emploi en relation avec leur formation selon leur niveau de formation

	CFA		Région
	Effectif	Taux relation emploi - formation	Taux relation emploi - formation
Niveau V	4		76%
Niveau IV	21	90%	88%
Niveau III ou plus	10	70%	90%
Ensemble	35	74%	84%

Entrées en contrat d'apprentissage

73% obtiennent leur examen (41 jeunes)

27% échouent à l'examen (15 jeunes)

Fin de contrat d'apprentissage

20% jeunes poursuivent en formation initiale (11 jeunes)

80% entrent sur le marché du travail (45 jeunes)

Situation à 12 mois des entrants sur le marché du travail

78% d'entre eux sont en emploi (35 jeunes)

18% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (8 jeunes)

2% d'entre eux sont en formation continue (1 jeune)

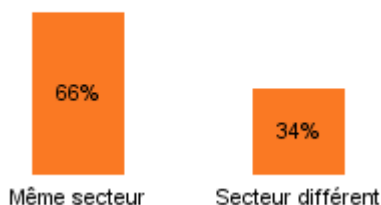
2% d'entre eux sont inactifs (1 jeune)

66% des jeunes interrogés travaillent dans le même secteur d'activité que pendant leur contrat d'apprentissage

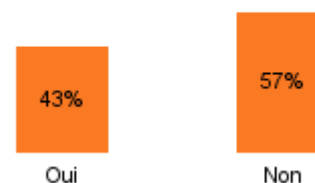
Principaux secteurs d'activité (nomenclature NAF)

	Effectif	%
Culture et production animale, chasse et services annexes	20	57%
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	2	6%
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	2	6%
Action sociale sans hébergement	1	3%
Activités de location et location-bail	1	3%
Activités des organisations associatives	1	3%
Activités des organisations et organismes extraterritoriaux	1	3%

En emploi dans le même secteur d'activité que pendant leur formation



En emploi dans le même établissement que pendant leur formation



74% des jeunes travaillent dans le pays de leur domicile d'origine. Cette situation concerne :

- ▶ 50% des jeunes de niveau 5
- ▶ 76% des jeunes de niveau 4
- ▶ 80% des jeunes de niveau 3 ou plus

Répartition des établissements selon la taille

	%
Moins de 5 salariés	37%
De 5 à 9 salariés	20%
De 10 à 49 salariés	23%
50 salariés ou plus	6%
Non renseigné	14%

Principaux atouts pour décrocher un emploi (plusieurs réponses possibles)

	%
Formation par apprentissage	54%
Expérience dans l'entreprise d'apprentissage	51%
Compétences professionnelles	14%
Comportement	6%
Réseaux relationnels et professionnels	9%

Note de lecture : 54% des jeunes en emploi ont cité « la formation par apprentissage » comme étant un atout pour trouver un emploi

Entrées en contrat d'apprentissage

73% obtiennent leur examen (41 jeunes)

27% échouent à l'examen (15 jeunes)

Fin de contrat d'apprentissage

20% jeunes poursuivent en formation initiale (11 jeunes)

80% entrent sur le marché du travail (45 jeunes)

Situation à 12 mois des entrants sur le marché du travail

78% d'entre eux sont en emploi (35 jeunes)

18% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (8 jeunes)

2% d'entre eux sont en formation continue (1 jeune)

2% d'entre eux sont inactifs (1 jeune)

18% des jeunes sont au chômage, 12 mois après la fin de leur contrat d'apprentissage.

En ne prenant en compte que les jeunes actifs (qui sont en emploi ou en recherche d'emploi), le taux de chômage s'élève à 19%.

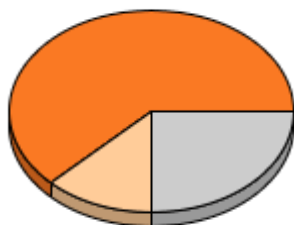
■ Taux de chômage par niveau de formation

	CFA		Région
	Effectif	Taux chômage	Taux chômage
Niveau V	0	0%	32%
Niveau IV	2	9%	16%
Niveau III ou plus	6	38%	9%
Ensemble	8	19%	21%

Définition :

- Taux de chômage : part des jeunes au chômage parmi les jeunes actifs (qui sont en emploi ou au chômage). Les jeunes entrés sur le marché du travail qui sont inactifs ou qui ont repris une formation professionnelle continue sont exclus du calcul.

■ Ancienneté au chômage



- Moins de 3 mois : 63%
- De 3 à 6 mois : 13%
- De 6 à 12 mois : 25%
- 12 mois ou plus : 0%

■ Principaux motifs évoqués pour expliquer cette situation de chômage

	%
Contexte économique défavorable	38%
Manque de mobilité	13%
Manque d'expérience professionnelle	0%
Souhait de réorientation	0%
Qualification non adaptée à l'emploi cible	0%

■ Démarche effectuée pour trouver un emploi (plusieurs réponses possibles)

	%
Inscription à Pôle emploi	100%
Inscription en agence d'intérim	0%
Envoi de candidatures spontanées	38%
Inscription en Mission locale	0%
Consultation des petites annonces	13%

Note de lecture : 100% des jeunes demandeurs d'emploi se sont inscrits à Pôle Emploi.

■ Structures d'accompagnement avec lesquelles les jeunes sont en contact (plusieurs réponses possibles)

	%
Pôle emploi	100%
Mission locale	0%
Autre structure	0%

Note de lecture : 100% des jeunes demandeurs d'emploi sont en contact avec Pôle Emploi.

Entrées en contrat d'apprentissage

73% obtiennent leur examen (41 jeunes)

27% échouent à l'examen (15 jeunes)

Fin de contrat d'apprentissage

20% jeunes poursuivent en formation initiale (11 jeunes)

80% entrent sur le marché du travail (45 jeunes)

Situation à 12 mois des entrants sur le marché du travail

78% d'entre eux sont en emploi (35 jeunes)

18% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (8 jeunes)

2% d'entre eux sont en formation continue (1 jeune)

2% d'entre eux sont inactifs (1 jeune)

■ Concernant votre situation professionnelle, diriez-vous qu'elle est :



- Très satisfaisante : 18%
- Satisfaisante : 64%
- Peu satisfaisante : 4%
- Pas satisfaisante : 4%
- Non réponse : 9%

■ Taux de satisfaction des jeunes selon leur situation à 12 mois

	Taux de satisfaction
Emploi	94%
Formation continue	100%
Chômage	38%
Inactivité	0%

Définition :

- Taux de satisfaction : part des jeunes déclarant être satisfait ou très satisfait parmi l'ensemble des jeunes répondants entrés sur le marché du travail.

Entrées en contrat d'apprentissage

73% obtiennent leur examen (41 jeunes)

27% échouent à l'examen (15 jeunes)

Fin de contrat d'apprentissage

20% jeunes poursuivent en formation initiale (11 jeunes)

80% entrent sur le marché du travail (45 jeunes)

Situation à 12 mois des entrants sur le marché du travail

78% d'entre eux sont en emploi (35 jeunes)

18% d'entre eux sont demandeurs d'emploi (8 jeunes)

2% d'entre eux sont en formation continue (1 jeune)

2% d'entre eux sont inactifs (1 jeune)

IROISE

APPRENTISSAGE

CFA Agricole de St Aubin du Cormier

Cohorte 2014 - Résultats à 12 mois

GRF Bretagne

Mission Observatoire emploi-formation
Technopole Atalante Champeaux
91, rue de Saint-Brieuc
CS64347
35043 RENNES CEDEX

Tél. 02 99 54 79 00
Fax 02 99 54 00 00

Email : observatoire@gref-bretagne.com
www.gref-bretagne.com

DIRECTEUR DE PUBLICATION
Hervé GREUGNY

RESPONSABLE DE PUBLICATION
Christine LEVESQUE

RÉDACTEUR
Christophe LEROY

CHARGÉE DE PUBLICATION
Nathalie MOULIN

I
R
O
I
S
E